

前進

zen shi n

VOL. 20

発行責任者 / 小林 政氏
発行日 / 2007年2月1日

ISO9001:2000 認証取得
8090210002R05

ANAB

経営コンサルティング
● 税務 ● 労務 ● 経営 ● 会計

小林合同会計

所長税理士 小林政氏 税理士 山野基尚
税理士 須賀保雄 税理士 内海佑太

〒332-0032 埼玉県川口市中青木1丁目1番25号
TEL (048) 253-5668 FAX (048) 253-7602
<http://www.e-cg.co.jp>

所報タイトル「前進」は所内で掲げる

平成19年度の目標です。

新年会



平成19年 1月21日(日)
毎年恒例となっている川崎大師への祈願後、当事務所会議室に於いて新年会が行われました。

所長の訓示から始まり、各部門・各人からの目標発表へと移り、最後に懇親会を行って終了致しました。

その時に配布されました資料の一部(凡事徹底)を披露させていただきます。



凡事徹底

1. 意識が行動を変え、行動が習慣になり、習慣が人格を変え、人格が「自分の運命」を変える
2. 夢なき者に目標なし、目標なき者に計画なし、計画なき者に実行なし、実行なき者に成功なし、成功なき者に幸せなし
3. よい社風は掃除から生まれる。掃除は場を活かし、自己を活かし、周りを整え、すべてを生き生きとさせる力を持つ
4. 整理整頓は仕事の能率を高め、清掃清潔は仕事の質を高める
5. たえず工夫をかさねるのが、継続のヒケツ
6. 出迎え三步、見送り六歩、入り来る人には安らぎを、去り行く人には幸福を



当事務所の吉田が出向期間を終えて、戻ってきました。
御挨拶と共にお知らせ致します。

出 向 期 間 を 終 え て 吉田英和

一昨年の三月末より、顧問先であります株式会社本郷(現在は合併をして株式会社エイチワンとなっています。)へ出向、経理課要員として昨年未までの一年九ヶ月勤めてまいりまして、この度、一月より事務所に復帰することになりました。

出向先においては、月度の試算表作成業務はもちろん、その後の勘定科目の内容確認、そして、大企業ならではの監査法人の実地棚卸や会計監査の立会を経験してきました。ことに税務面では、申告につながる資料作り、なかでも外国税額控除に関する資料の収集、添付する納税証明書の入手は、各国の税務事情が絡んでいるので、別表を作成する際には、為替換算の処理もあり、税額控除の計算の基礎となる国外所得の計算については、海外取引のすべての収益とその原価となるものを集計・按分して算出しました。その工程も大変であったことを覚えています。

また、会社の体制の確立まではいきませんでした、「移転価格税制」についても学びました。ここでのポイントは、経理が作成している資料というものは、移転価格という視点では、あまり有効ではありません。どちらかというと、営業や企画といった場面で使用した資料のほうが有効であるようです。「事前確認」という制度もありますが、これには、その届出をしたとしても承認が通知されるまでかなりの時間が掛かるようです。でも提出をしないよりは調査回避に繋がるといわれています。

私は、この出向期間において、「管理の重要性」を多く学びました。たまに新聞紙上において「管理のずさんさ」という言葉を目にします。それは、大企業や行政官庁に限ったことではなく、どの企業についても言えることであると思います。「管理」をしっかり行うことで、予測することや事象の追究が可能となりますし、営業などの交渉ごとの武器にもなります。

それから、企業合併という事象を一従業員としての立場で経験できたこと、これは外部から携わってはいわからない、良い面、難しい面の両面を見ることができた素晴らしい経験でありました。

今後は、この経験を十分活用し、顧問先の皆様のお役に立てるよう、頑張っまいります。

*** 確 定 申 告 に つ い て の お 願 い ***

平成18年度の所得税の確定申告の受付が、いよいよ始まります。
つきましては、当会計事務所の各担当が皆様に申告に必要な書類の提出をお願いすることになりますので、よろしくお願い致します。

例えば同族会社の役員の方で、その同族会社から給与の他に不動産を事業用として、その同族会社に貸付けて賃貸料の支払いを受けている方は、次の書類が必要になります。

- ①平成18年分の源泉徴収票
- ②平成18年分の不動産所得について、収入明細や経費の内容がわかる書類
- ③その他、必要と思われる書類

なお、医療費の明細書を同封致しますので、各医療機関毎に分けて記載の上、担当者までお渡し下さい。



リーダーが失敗する十の原因

次に失敗するリーダーの原因を十項目あげてみよう。

なぜなら、なにをすべきかという知識とともに、何をなさざるべきかという知識も重要だからである。

① 精密な思考に欠けること

有能なリーダーは物事を詳しく分析し、組み立てる能力をもっている。リーダーとして当然必要なことを「あまりの多忙さ」のために疎かにするような者は、立派なリーダーにはなれない。リーダーであろうと、フォロアーであろうと、「あまりの多忙さ」のために計画を再検討できないとか、緊急事態に備えることができない、などというのは自らの無能か又は怠惰の証明にしかならない。成功するリーダーは必ず自らの地位に関するあらゆる事柄をすべて理解しているものである。もちろん、そのためには有能な部下にはどんどん仕事をまかせてゆくという態度が必要である。

② みじめなことはしたくない、という心をもつこと

どんな仕事でも自ら進んでやろうという気構えが必要である。「最も偉大な人間とは、どんなことにも召使いになれる人物である」という言葉は、優秀なリーダーになろうと思う人々が認識し、心しなければならぬ真実を語っている。

③ 行動よりも知識を大切にしすぎること

「知識」だけを切り売りしている人に、世の中は支払をしないものだ。その知識に基づいて起こされる行動や、他人を行動に駆り立てるときにのみ報酬が支払われるのだ。

続く



『違う視点で見つめて』

菊地祥代

しゅんいん

みなさんは、どのような目で空や緑や花を見ていますか？ 私は、小さい頃から空や花を見るのが大好きでした。いくら見ても飽きません。

何か小さな花や大きな空が生きていることがすごく感動的で、その生きている瞬間を記憶に残していたと思います。

あるお店に行ったときの事でした。緑の葉の葉脈が太陽の光に注がれて、透けて見えるポストカードをみつけました。

私も、こんな風に写真が撮れたらなあ、と思いました。ついに我慢できなくなった私は、小学生のときに貯金を下ろしてカメラを買いました。買った当時は、たくさんに次々と撮っていました。三〇枚に数枚、良いものがあればいいほうです。もちろん

早速、葉脈を撮りました。最近、デジタルカメラを買って、また撮り始めています。フィルムと違い、失敗しても取り消せるのでとても活用しています。

撮った写真は、ポストカードにして楽しんでいます。

みなさんに少しですがご紹介します。

